

## ZARZĄDZENIE NR 277/14

### WÓJTA GMINY BOLESŁAWIEC

z dnia 02 stycznia 2014 roku

**w sprawie : ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, wpisanej do Rejestru Instytucji Kultury prowadzonego przez Gminę Bolesławiec**

*Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt. 5 i art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, 645 i 1318), art. 31, 31 b ust. 3 i 4 i 31 c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r., poz. 406) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r., poz. 254 ) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 r., poz. 1105)*

**zarządzam, co następuje:**

#### § 1.

Zarządzenie określa sposób wynagradzania oraz składniki wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury, wpisanej do Rejestru Instytucji Kultury prowadzonego przez Gminę Bolesławiec.

#### § 2.

Wójt Gminy Bolesławiec ustala sposób wynagradzania, składniki wynagrodzenia oraz dokonuje zmian wysokości wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury.

#### § 3.

1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektora samorządowej instytucji kultury składa się z:



- a) wynagrodzenia zasadniczego,
  - b) dodatku funkcyjnego,
  - c) dodatku za wieloletnią pracę.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym roku
  3. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.
  4. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia oraz wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności:
    - a) zakres działania instytucji,
    - b) specyfikę realizowanych przez instytucję projektów,
    - c) liczbę zatrudnionych pracowników.
  5. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i dalszych latach pracy.
  6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
  7. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje za dni, za które dyrektor otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### § 4.

1. Wójt może przyznać dyrektorowi dodatek specjalny.
2. Warunkiem przyznania dodatku specjalnego jest wykonywanie:
  - a) okresowo zwiększonych obowiązków,
  - b) dodatkowo powierzonych zadań o wysokim stopniu złożoności,
  - c) pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.



3. Przy ustaleniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
5. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 5.

Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

#### § 6.

1. Wójt może przyznać dyrektorowi nagrodę roczną, która ma charakter uznaniowy.
2. Nagroda roczna może być przyznana za:
  - a) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury,
  - b) poprawę sytuacji finansowej instytucji, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publiczno prawnych,
  - c) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję zadań, czy świadczonych usług.
3. Nagroda roczna nie może przekroczyć dwukrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
4. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody, sporządzony przez Sekretarza Gminy Bolesławiec. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
5. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił tę funkcję przez okres, co najmniej 6 miesięcy w roku budżetowym, za który przyznawana jest nagroda i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, czy rozwiązanie

umowy o pracę z jego winy.

## § 7.

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w następującej wysokości:
  - a) po 20 latach pracy - 75 % wynagrodzenia miesięcznego,
  - b) po 25 latach pracy - 100 % wynagrodzenia miesięcznego,
  - c) po 30 latach pracy - 150 % wynagrodzenia miesięcznego,
  - d) po 35 latach pracy - 200 % wynagrodzenia miesięcznego,
  - e) po 40 latach pracy - 300 % wynagrodzenia miesięcznego.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.
3. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
4. Podstawę obliczania nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
5. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem dyrektora na rentę inwalidzką z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę dyrektor, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

## § 8.

1. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
  - a) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
  - b) dwumiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
  - c) trzymiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.



2. Do okresu pracy uprawniającego do odprawy pieniężnej, o której mowa w ust. 1 wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
4. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

#### § 9.

Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji kultury

#### § 10.

Wynagrodzenie dyrektora wypłacane jest miesięcznie, z dołu, w tym samym terminie i czasie, co wynagrodzenia pozostałych pracowników instytucji.

#### §11.

W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

#### §12.

1. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Bolesławiec, Referatowi Organizacyjnemu oraz dyrektorowi samorządowej instytucji kultury.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2014r.

WÓJT  
*Andrzej Dutkowski*  
mgr Andrzej Dutkowski

*Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Wójta Gminy  
Bolesławiec Nr 277/14 z dnia 02 stycznia  
2014r. w sprawie: ustalenia zasad  
wynagradzania dyrektora samorządowej  
instytucji kultury, wpisanej do Rejestru  
Instytucji Kultury prowadzonego przez Gminę  
Bolesławiec*

**Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok.....**

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji  
kultury.....
2. Nazwa  
instytucji.....
3. Data objęcia funkcji w instytucji  
kultury.....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji  
kultury za wnioskowany okres.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej.....
6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Data

Podpis

Załączniki do wniosku:

1. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości  
przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który  
przyznawana jest nagroda

2. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości

**DECYZJA WÓJTA GMINY BOLESŁAWIEC O PRYZNANIU NAGRODY ROCZNEJ:**

Przyznaję/ nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości: .....

.....

Data i podpis

**WÓJT**  
*AD*  
mgr Andrzej Dutkowski